

Informacja o ochronie danych osobowych dla kandydatów

Rotho traktuje kwestię ochrony danych z wielką powagą. Przekazując nam dokumenty rekrutacyjne, kandydat wyraża zgodę na gromadzenie, przechowywanie i wykorzystywanie danych w naszych systemach IT w ramach procesu rekrutacyjnego. Podobnie, wypełniając formularz online, kandydat wyraża zgodę na komunikowanie się z nim w procesie rekrutacyjnym za pośrednictwem nieszyfrowanej poczty e-mail, na przykład poprzez potwierdzenie odbioru w nieszyfrowanej wiadomości e-mail. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi art. 6 ust. 1 litery a oraz b rozporządzenia RODO.

Swoją zgodę kandydat może w każdej chwili odwołać, wysyłając e-mail na adres podany w ogłoszeniu, ze skutkiem na przyszłość.

Prawa osób, których dane dotyczą

Kandydat ma prawo do informacji o zgromadzonych danych, ich poprawiania, usunięcia, ograniczania przetwarzania oraz przekazywania zgodnie z RODO oraz niem. federalną ustawą o ochronie danych osobowych (BDSG). Jeśli kandydat pragnie skorzystać ze swoich praw, powinien zwrócić się bezpośrednio do naszego Działu Personalnego. Dalsze informacje, np. na temat przetwarzania danych podczas odwiedzin naszej strony, znaleźć można w naszym oświadczeniu o ochronie danych.

Dane kandydata zostaną usunięte po 6 miesiącach od zakończenia procesu rekrutacyjnego, o ile ustawa nie narzuca innych okresów przechowywania lub – w przypadku zatrudnienia – zostaną one przekazane do Działu Personalnego Rotho. Podstawę prawną stanowi tu art. 6 ust. 1 litera b RODO.

Przechowywanie danych kandydata w puli kandydatów lub przekazywanie dokumentów rekrutacyjnych w ramach przedsiębiorstw z grupy Rotho wymaga osobnej zgody kandydata.